

Томский МАНОМЕТР

Корпоративная
газета
ОАО «Манотомь»

28 июня 2023 г. № 19 (1385)

Издается с 1964 года



«Нефтегаз-2023»

стр. 2

Повышение
производитель-
ности труда

стр. 4–5

Призы для
Льва

стр. 7

Награды от
губернатора

стр. 14

Отгадай
загадку и
получи приз

стр. 19

Международная выставка «НЕФТЕГАЗ-2023»

Делегация ОАО «Манотомь» приняла участие в международной выставке «Нефтегаз-2023», которая проходила в Москве с 24 по 27 апреля.



Томский завод, являющийся ведущим российским производителем контрольно-измерительных приборов, подготовил для участников международной выставки авторскую экспозицию, которая выполнена в стиле «гжель» – это вид русской народной росписи, относящийся к бело-голубой керамике. Оформление экспозиции соответствовало корпоративным цветам компании.

На стенде были представлены контрольно-измерительные приборы, которые разработаны и производятся заводом «Манотомь». В частности, это новые разработки российского производителя: интеллектуальные датчики давления ДМ5017, стрелочные манометры с каналом передачи данных МПЗА-КС-И и другие приборы, которые предназначены для применения в нефтегазовой и других отраслях промышленности.

Экспозиция томского завода с полным производственным циклом вызвала большой интерес и стала местом притяжения для участников выставки. На выставочных площадях были созданы все условия для обсуждения интересующих вопросов в дружелюбной атмосфере за чашечкой ароматного кофе и выработки взаимовыгодных форматов сотрудничества.

В выставке «Нефтегаз», которая прошла уже в 22-й раз, приняли уча-

стие более 700 компаний, среди которых производители и поставщики из России, Азербайджана, Беларуси, Индии, Ирана, Италии, Казахстана, Китая, Южной Кореи, Турции.

Международный смотр организовал ЦВК «Экспоцентр» при поддержке Министерства энергетики РФ, Министерства промышленности и торговли РФ под патронатом Торгово-промышленной палаты РФ.



Серия вебинаров для партнеров

Цикл обучающих мероприятий для партнерской сети, в которую входит более 30 компаний, стартовал 11 апреля и завершился 30 мая. Вебинары были организованы отделом маркетинга и группой партнерских продаж при поддержке департамента цифровизации.

Всего состоялось 5 встреч в формате «онлайн», спикерами выступили эксперт компании «Манотомь» Николай Подкопаев (первые 4 вебинара) и руководитель группы продаж Степан Гришкевич (5-й вебинар).

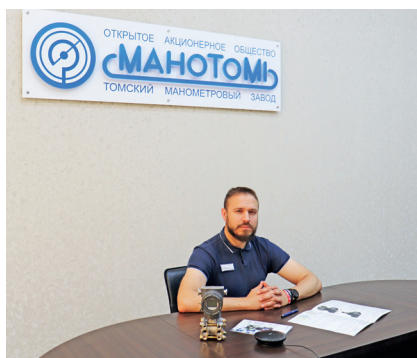
Первые 4 вебинара были посвящены таким темам как общее положение о манометрии, разновидности манометров и принципы их действия; манометры ОАО «Манотомь», особенности отдельных типов, применение; электронная продукция завода.

5-й вебинар был посвящен флагманской продукции завода – российскому интеллектуальному датчику давления ДМ5017. В ходе мероприятия спикер рассказал о метрологических характеристиках и конкурентных преимуществах контрольно-измерительного прибора, производимого в рамках полного производственного

цикла на единой территории завода в г. Томске. ДМ5017 – это полностью российское изделие, что подтверждает заключение Минпромторга страны о подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации №53800/10 от 07.06.2022: все функциональные, принципиальные схемы, программное обеспечение – разработаны и изготовлены в России.

К слову, на Youtube-канале компании (www.youtube.com/@manotom_tomsk), сайте компании manotom.com и в сообществе «ВКонтакте» vk.com/manotom можно посмотреть видеоролик, в котором в краткой и доступной форме рассказывается о датчике давления ДМ5017.

На канале в Youtube размещены многочисленные видео о компании «Манотомь».



ДЕЛОВОЙ ЗАВТРАК генерального директора и участников конкурса «За что я люблю свою работу»



Участники корпоративного конкурса в располагающей и теплой атмосфере 23 мая пообщались с генеральным директором ОАО «Манотомь» Андреем Метальниковым.

Деловому завтраку предшествовала церемония награждения победителей и чествования всех участников конкурса, которые прислали свои творческие работы для оценки высоким жюри.

Генеральный директор компании Андрей Метальников и директор по персоналу Людмила Шилова вручили победителям благодарственные письма и подарочные сертификаты.

В ходе беседы за чашкой чая каждый сотрудник мог задать вопрос первому лицу акционерного общества и поделиться своим мнением, рассказать о рабочих вехах, высказать свои предложения, что коллеги с удовольствием и сделали.

В частности, о своем насыщенном трудовом пути на любимом заводе рассказала главный специалист по кадрам ДРП Наталья Захарова, отметившая юбилей (интервью читайте на стр. 8-9).

Напомним, на конкурс были представлены тематические творческие работы во всех 5 форматах: фотография, рисунок, сочинение, презентация, видеофильм (видеоролик).

Победителями конкурса стали:

I место - Пинчук Борис (специалист по продвижению новой продукции отдела продаж (благодарственное письмо и подарочная карта магазина бытовой техники на сумму 20 000 руб.);

II место - Вороной Артур (наладчик станков и манипуляторов с программным управлением) Производства приборов (благодарственное письмо и подарочная карта магазина бытовой техники на сумму 15 000 руб.);

III место разделили Медведева Дарья (менеджер (по работе с партнёрами) отдела продаж и Мискевич Наталья (бухгалтер)

(благодарственные письма и подарочная карта магазина бытовой техники на сумму 10 000 руб. каждому).

Сотрудники, не занявшие призовые места, поощрены благодарственными письмами и денежной премией 5 000 руб. каждому.

Впрочем, поощрение активных и инициативных сотрудников на этом не закончилось: компания организовала для всех участников конкурса совместную игру в боулинг.



*Искандер Ахмедов, главный редактор,
ведущий специалист (по PR)*

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»

Итоги реализации в ОАО «Манотомь» за первое полугодие 2023 года

Напомним, с июня 2019 года ОАО «Манотомь» является участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». На протяжении 4 лет руководство предприятия трансформировало методы внедрения элементов бережливого производства, изменяло состав рабочей группы, адаптируя проект под специфику производственных процессов.

В январе 2023 года рабочая подгруппа на участке холодной штамповки провела анализ, выявила ряд проблем, представила перед руководством ОАО «Манотомь» отчет о выявленных проблемах на участке и предложила варианты их решения.

21 марта текущего года генеральным директором был утвержден план мероприятий по реализации предложений на участке холодной штамповки в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в 2023 году, разработанный руководителями подразделения «Производство приборов». На сегодняшний день работы ведутся с участием сотрудников КТС и других подразделений.

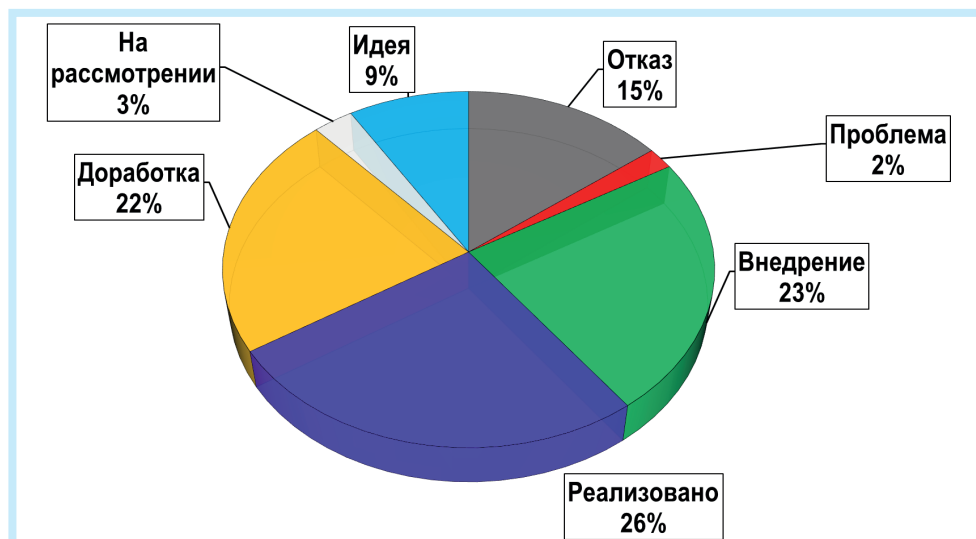
28 апреля 2023 года генеральным директором был подписан приказ об изменении состава рабочей подгруппы – созданы новые подгруппы по направлениям:

1. Узлы держателей. Руководитель подгруппы – Карпов Д.Е., мастер подгруппы – Нимаева А.Т.
Сотрудники, входящие в состав: Витрук А.В., Гричишкина Н.А., Дорофеева Ю.И., Лаврова С.Н., Шестак Л.В.;
2. Механизмы. Руководитель подгруппы – Гетц А.Ю., мастер подгруппы – Смотрина И.А.
Сотрудники, входящие в состав: Данн О.М., Илюхина А.В., Красникова Н.А., Протопопова Е.Ю.;
3. Циферблаты. Руководитель подгруппы – Гилемханов М.М., мастер подгруппы – Бурмистров В.В.
Сотрудники, входящие в состав: Копылова Т.В., Костенко О.А.;
4. ПНП. Руководитель подгруппы – Везнер С.М., мастер подгруппы – Краснова И.Д.
Сотрудники, входящие в состав: Гофман Е.В., Дегтярев В.В., Лапоухов П.С.

Каждая из подгрупп разработала план мероприятий и приступила к анализу работы на участках. Огромный вклад и помощь могут внести сами сотрудники участков, помогая и взаимодействуя с подгруппами.

Предложения по улучшению (ППУ)

Одним из внедрённых и успешно используемых инструментов бережливого производства на заводе «Манотомь» являются предложения по улучшению (ППУ). С января 2023 года было подано 17 заявок на ППУ. Всего в работе в 2023 года находятся 103 заявки на ППУ (в это число включены заявки предыдущего периода, не реализованные до января 2023 года). Из них статус «отказ» получили 15 заявок на ППУ, статус «проблема» – 2, статус «идея», «реализовано» – 27 ППУ, остальные находятся в работе.



Бланки заявок на ППУ вы можете найти на информационных досках на участках, у руководителей, в проектом офисе, на общем диске: Z:\Проектный офис ФЦК\Бланки заявок на ППУ.

Более подробную информацию о системе подачи заявок ППУ вы можете узнать в СТО.СМК.5Ш.044-2022. Предложения по улучшению (ППУ).

Руководством предприятия была поставлена задача – автоматизировать процесс по созданию и подаче заявок на ППУ через систему «Битрикс24». Сотрудниками департамента цифровизации был разработан и запущен в работу бизнес-процесс по созданию и подаче заявок на ППУ.

Для отправки заявки на ППУ данным способом необходимо:

1. Зайти в систему «Битрикс24»;
2. Найти и открыть бизнес-процесс «Заявка ППУ»;
3. Заполнить электронную форму заявки, при необходимости прикрепить дополнительную информацию;
4. Нажать кнопку «Отправить».

Заполненная заявка отправляется в проектный офис, где проходит регистрацию, после этого отправляется из проектного офиса на согласование руководителю подразделения.

Руководитель подразделения принимает решение по данной заявке, комментирует, и заявка возвращается в проектный офис.

Далее заявка выносится на рассмотрение рабочей группе по ППУ.

Таким образом, подача заявок на ППУ осуществляется несколькими способами: через бумажный носитель и через систему «Битрикс24». Удобный для себя способ выбирает автор.

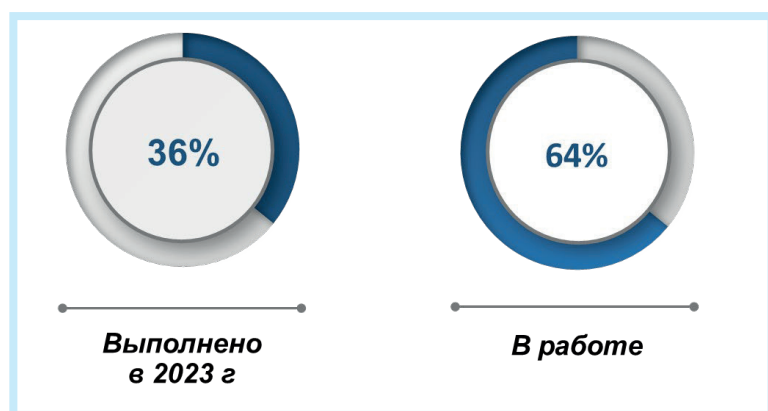
Листы фиксации проблем (ЛФП)

Листы фиксации проблем (ЛФП) являются элементами бережливого производства, используемыми на предприятии. Любой сотрудник на предприятии, обнаруживший проблему, может написать о ней анонимно в бланке.

Бланки вы можете найти на информационных стенах на участках, в проектном офисе, на общем диске: Z:\Проектный офис ФЦК\Фиксация проблем.

Можно самостоятельно принести заполненный бланк в проектный офис ФЦК (заводоуправление, 2-й этаж) либо оставить на стенде.

Более подробную информацию о листах фиксации проблем вы можете найти в СТО.СМК.5Ш.037-2022 Корректирующие действия.



Всего в 2023 году зафиксировано 27 проблем. В настоящее время в работе находится 106 проблем (в это число включены проблемы, зафиксированные в предыдущих периодах, но не решенные до января 2023 года). Из них в текущем году было решено 38 проблем, в работе – 68 проблем.

Ольга Рудова,
менеджер (по управлению проектами)

Востребованы как эксперты

Региональный этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий – 2023 в Томской области проходил в областном центре в течение недели и завершился 27 апреля.

Участие в трудовых состязаниях приняли более 300 конкурсантов – главным образом студенты колледжей и техникумов, а также учащиеся школ в категории «Юниоры». Площадки по 58 рабочим профессиям и специальностям для состязаний были развернуты в 17 учреждениях профобразования. Конкурсные задания максимально были приближены к реальным производственным задачам.

Сотрудник ОАО «Манотомь» Роман Машнич был задействован в качестве индустриального эксперта. Руководитель группы по ремонту и обслуживанию станков с программным управлением оценивал навыки и умения конкурсантов по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».

Искандер Ахмедов,
главный редактор,
ведущий специалист (по PR)



ПОЧЕМУ И ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ

Размышления о мотивации людей труда по вступлению
в добровольное общественное объединение



Федерация независимых профсоюзов России – крупнейшая по численности общественная организация России, как и в нашем регионе, в частности. В области она объединяет около 120 тысяч человек. Однако это не снимает с повестки дня вопрос её пополнения новыми активистами.

Профорганизации на местах должны развиваться, в том числе и количественно. Ведь движение идёт как в ту, так и в другую сторону. Кто-то выходит из профсоюза в силу объективных или субъективных причин, кто-то вступает. Но это не означает, что с профсоюзным членством всё обстоит благополучно. Раньше всё было проще. Уже на первом курсе вуза или техникума, а также при трудоустройстве на работу всех принимали в профсоюз. И никто особо не задумывался зачем, что от этого он «будет иметь». Хотя работники имели немало. Но сегодня многое из того, что мог дать профсоюз, ушло в прошлое. Профсоюзы в меньшей степени влияют на решение социальных проблем, на предоставление разных

благ. Эта защита усиливается со стороны государства и работодателя. Снижаются и финансовые возможности профорганизаций из-за их малочисленности.

Чем же тогда сегодня можно завлечь в профсоюз и надо ли это делать? В рыночных условиях главное для всех – хорошая зарплата, стабильная работа, условия труда и юридическая защита. Это как раз то, чем заняты современные профсоюзы. Но людей эта далёкая перспектива не всегда устраивает. Для многих важны сиюминутные интересы и выгоды. Хотя некоторые утверждают, что важнее перевести ожидание работником материальных благ в режим ожидания правовой защиты по перечисленным показателям – занятости, росту зарплаты и т.д. Тем более, что бизнес всегда сопряжён с немалой долей риска. Сегодня ты на коне, а завтра... Вот в той ситуации судьба работников мало будет интересовать работодателей. Агитируя людей к вступлению в профсоюз уместно всё-таки говорить не о преимуществах его перед другими в плане материальных благ (их всегда будет недостаточно), а о преимуществах объединения для защиты своих интересов.

Конечно, важно убеждать положительными фактами, имеющимися в копилке профсоюзов. И, как бы это ни казалось далёким, в первую очередь защитой прав и интересов наёмного работника профсоюзным юристом, ведением переговоров, заключением коллективного договора и контролем за ним, регулированием трудовых отношений, нормальными условиями труда, финансовой помощью, представлением интересов работников в разных инстанциях, в том числе в суде. Актуальны также: организация досуга, бесплатная учёба профактива, получение общественно-значимой информации. Для молодёжи – это возможность самореализации (здоровый карьеризм) через

участие в разных общественных формированиях, молодёжных программах, слётах, форумах «Стратегический резерв», в управлении предприятием (подготовке коллективного договора), вхождение в молодёжные советы и комиссии.

За счёт кого же прирастать первичкам? До кого всё это доносить? Конечно, в первую очередь за счёт молодёжи! Эта работа должна быть адресной с помощью молодёжных форматов. Считается, что мотивировать молодого работника одновременно и проще, и сложнее, нежели тех, кто «в возрасте». Он лишён стереотипов, мобилен, активен, энергичен. Молодые чаще опираются на авторитет, больше предпочитают коллективные формы проведения досуга. Они креативны, жаждут новых впечатлений. Так что за неё нужно бороться. Носители профсоюзной традиции не рождаются сами по себе. Начинать можно и с семьи, затем продолжать в учебных заведениях и потом – на производстве. Здесь как раз молодёжь нуждается в особом внимании, социальной защите. Её нередко ущемляют в зарплате. У многих нет жилья. Необходимо устройство ребёнка в детский сад. И профсоюз в этом плане способен проработать механизм выполнения социальных требований молодёжи к властным структурам, работодателям. В том числе и через привлечение самой молодёжи к решению стратегических государственных задач. Сложнее привлечь молодёжь к работе в профсоюзных органах. Но создание резерва профсоюзных кадров крайне важно.

Ведь многое зависит от того, кто возглавляет профсоюз. С кем будет ассоциироваться эта работа. Отрицательные качества лидера отталкивают людей, порождают неверие в профсоюз и побуждают к выходу из него. Поэтому каждый профлидер должен понимать, что он на виду и его слова, поступки анализируются другими

людьми, вызывая симпатии или антипатии. Росту авторитета профлидера, а соответственно усилению мотивации профсоюзного членства в коллективе способствуют убежденность в необходимости своей работы. Любые сомнения и неуверенность чутко улавливаются, и этот лидер уже не сможет повести за собой других. И уж тем более вызвать желание у молодых занять его место.

Выделить по значимости какое-то одно направление деятельности профкома и его лидера сложно. Только взаимодействие всех направлений, постоянное совершенствование стиля и методов профсоюзной работы, деловитость профсоюзного лидера сказывается на их отношении к профсоюзам, желании стать членом профсоюза и участвовать в профсоюзной работе.

На успех можно рассчитывать в случае, если коллектив будет хорошо информирован о делах профсоюза, и в нём уже на деле действует команда активистов. Никакого формализма, мероприятий для галочки; необходимо учитывать мнение и предпочтения работников. Можно запускать анкеты, проводить блиц-опросы. Быть постоянно на связи с профактивом. Сейчас это особенно актуально и вполне реально с использованием соцсетей.

И ещё несколько слов о самой агитации. Здесь много нюансов. Каков формат: с одним или двумя работниками надо составить разговор или с большой аудиторией. К любой беседе следует тщательно готовиться, сопровождать её яркой, убедительной наглядностью. Важно, как выглядеть, как говорить и о чём говорить! Аудитории не надо вещать, с людьми надо разговаривать, отвечать на вопросы, реагировать на реплики. Не уходить от ответа на острые вопросы. И не утомлять долгим нудным разговором. Все эти тонкости важно знать для того, чтобы сложился положительный имидж профлидера. Эту работу осложняют имеющиеся стереотипы, а также, что скрывать, и негативные моменты. Поэтому важно подобрать как можно больше убедительных доводов в пользу профсоюзного членства. Их гораздо больше.

Ещё никто не оказывался в проигрыше от объединения людей в профсоюз. Особенно в наше время, когда можно остаться один на один со своими проблемами, и знать, что помощи ждать неоткуда.

Елена ЦОЙ,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Манотомь»,
заведующий отделом
организационно-массовой работы
Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»

Призы от генерального директора

*На страницах
прошлого номера
газеты «Томский
манометр»
(№18 от 31 марта
2023 года)
читатели
прочитали про
Льва Медведева,
который принял
участие в
конференции и
рассказал о
любимой работе
своей мамы.*

*История получила
продолжение...*



На производственном совещании, которое традиционно проходит в понедельник утром, Лев Медведев получил грамоту, сертификат магазина детских товаров и сладкий приз от генерального директора завода «Манотомь» Андрея Метальникова. Так был отмечен его вклад в укрепление имиджа компании.

Генеральный директор Андрей Метальников тепло поблагодарил Льва и его маму, вручил подарки и зачитал цитату призера из газеты «Томский манометр»:

«Завод называется «Манотомь». Там производят манометры. Это такие приборы, которые измеряют давление: жидкостей и газов, воздуха и воды. Такие приборы в нашей стране больше никто не делает.

На работе мама помогает клиентам подобрать именно такой прибор, как им надо, который будет лучше всего работать в этом месте. Мамина профессия сложная и важная. Она касается абсолютно всех, хотя незаметно. Без маминых манометров не будет тепла в наших домах и садах, никто не сможет никуда поехать или полететь».

Накануне герой публикации 6-летний сын Дарьи Медведевой, сотрудницы группы партнерских продаж отдела продаж, занял почетное II место на региональной детской конференции «Профессия моих родителей». Лев выступил с презентацией и с гордостью рассказал о маминной работе. Мероприятие прошло 25 февраля в школе №30 Томска, а результаты стали известны в начале апреля.

Слово – Дарье Медведевой, маме Льва, которая и вдохновила юного заводчанина на успешное выступление:

«Когда мы с Лёвой готовились к конференции, не думали, что доклад получит такой резонанс не только на конференции, но и на заводе. Просто хотелось познакомить детей с «миром манометров». Про то, что профессия, например, врача или тренера, нужная, важная, интересная - все дети знают. А про производство многие даже не задумываются. Не знают, насколько наше качество повседневной жизни зависит от этих «кругленьких приборов», которые никто обычно не видит. Спасибо руководству за подарки и яркие эмоции моего ребенка».

Поздравляем и желаем дальнейших успехов!

Искандер Ахмедов, главный редактор,
ведущий специалист (по PR)



«ЗАВОД – МОЙ ВТОРОЙ ДОМ»

В прекрасный весенний день 23 мая Наталья Захарова, главный специалист по кадрам департамента по работе с персоналом, отметила свой юбилей.

О первом трудовом дне, любви к заводу, источнике вдохновения, забавных случаях на работе и пожеланиях молодежи: это и многое другое читатель может почерпнуть из интервью с юбиляром.

– Наталья Михайловна, помните ли Вы первый рабочий день на Томском манометровом заводе?

– Конечно! Помню, как посадила ребенка – своего первенца – на саночки и обошла порядка 10 садиков в поисках работы, везде получила отказ, так как ребенку исполнился год, и только через 2 месяца в 29-х яслях-саду Томского манометрового завода получила понимание у заведующей Любви Игнатьевны, которая приняла меня на работу в должности воспитателя 2 марта 1976 года, где и проработала до 16 августа 1982 года, а 17 августа того же года я перевелась в отдел кадров, работала в должности старшего инспектора, начальника отдела кадров, ведущим специалистом, а сегодня я тружусь главным специалистом. Говоря о первом рабочем дне, отмечу, что он запомнился мне очередью из кандидатов в кабинет начальника, и обучением меня работы на счетах: осуществляла подсчет стажа работников и сведений о кадрах. Кстати, численность сотрудников в 1982 году составляла 3970 человек, и это соответствовало советским реалиям: каждое предприятие было в некотором роде «государством в государстве»: было и свое подсобное хозяйство, и отдел бытовых услуг и общественного питания, 4 детских сада, отдел капитально-строительства и многие другие подразделения.

– Предприятия традиционно ценят сотрудников, которые трудятся на протяжении продолжительного времени. И, конечно, читателем газеты интересно узнать – в чем же секрет такой лояльности заводу. Благодаря чему Вы работаете в компании «Манотомь» столько лет? За что Вы любите свою работу?

– Работа доставляет мне удовольствие за общение с людьми, коллегами! Совет вновь принятым сотрудникам: никогда в себе не сомневаться и быть уверенным в успехе!

– Что для Вас Томский манометровый завод – компания «Манотомь»?

– Мой второй дом!

– Наверняка были какие-нибудь забавные случаи за период работы. Понятно, что рассказывать можно не обо всем, но все же.

– Самый забавный случай: при собеседовании с кандидатом увидела запись в трудовой книжке, написанную работодателем: речь идет о нецензурных словах. Однажды в объяснительной сотрудник честно признался, что был у любовницы. Как-то раз в приказе мы вместо «главного бухгалтера» сделали опечатку и написали «главный бюстгалтер», за что получили выговор.



Юбилей с коллегами

– **Опишите, пожалуйста, Ваше жизненное кредо. Что дает Вам силы, вдохновение?**

– Относиться к людям так, как бы ты хотел, чтобы относились к тебе.

Мои источник вдохновения - мои любимые сыновья!

– **Расскажите о своих увлечениях. Быть может, они те же, что и раньше. Или Вас постоянно увлекает что-то новое?**

– Люблю сама выращивать цветы с листочков, очень увлекалась фиалками, все окна в отделе были заставлены



1983 год. Коммунистический субботник



2014 год. Н.М. Захарова с коллегами

в два ряда, специально делали подставки на окна. Закончила в свое время курсы кройки и шитья, неплохо шью, вяжу. Обожаю читать: Джеймса Хедли Чейза перечитала по 2-3 раза. В последнее время читаю Достоевского, а началось всё с «Братьев Карамазовых». Люблю ездить в отпуск в новые места (главное – сменить обстановку) и, конечно же, каждый год езжу в свою деревню - село Зырянское, где прошло мое детство и юность, там у меня живут родные сестры, с которыми мы ходим в лес по грибы, по ягоды, собираем шиповник и многое другое.



Лыжня здоровья

– **О чем бы Вы хотели сказать коллегам со страниц газеты «Томский манометр»?**

– Прежде всего хочу выразить слова благодарности Александру Юрьевичу Гетцу за веру в меня, выражаю благодарность коллегам по департаменту по работе с персоналом и прежде всего Людмиле Александровне Шиловой за микроклимат в нашем подразделении.

Поскольку вся моя жизнь связана с заводом, хочу, чтобы у нас работали только высококвалифицированные кадры, тем более возможности у предприятия есть расти и развиваться. Если нет соответствующего образования, надо пробовать себя в разных областях, и совсем необязательно ценой пятилетнего образования.

Беседовал Искандер Ахмедов, главный редактор, ведущий специалист (по PR)

Из поздравительного адреса юбиляру от руководства ОАО «Манотомь»

Дорогая Наталья Михайловна!

Весь Ваш трудовой путь связан с Томским манометровым заводом – открытым акционерным обществом «Манотомь». Вас поистине можно назвать образцом самых замечательных личных и деловых качеств.

Вы покоряете этот мир своей красотой, очарованием и обворожительной улыбкой, высоким профессионализмом, широким кругозором и ответственным отношением к работе, и мы желаем Вам в дальнейшем удерживать столь высокую планку прекрасной женщины, яркого человека и настоящего мастера своего дела, полного творческих сил и бесконечной жизненной энергии.

От всей души благодарим Вас за большой вклад в производственные достижения завода, преданную работу, безупречный труд и теплые отношения в коллективе! Пусть всё доброе и светлое, что Вы делали и продолжаете делать для родного предприятия, вернется Вам сторицей.





ЛЮДМИЛА ШИЛОВА, директор по персоналу ОАО «Манотомь», о «Трудовом лете»-2023

Наше предприятие активно взаимодействует с Центром занятости населения (ЦЗН) г. Томска (кадровым центром «Работа России») по трудоустройству подростков в летний период с 2012 года.

Ежегодно мы принимаем подростков от 14 до 17 лет. Желających работать очень много, и с каждым годом количество растет. В приоритете для нас трудоустройство детей и внуков наших работников, но также мы принимаем на работу детей «со стороны». Ввиду большого спроса записаться на трудоустройство начинается уже с января.

Средняя зарплата в этом году составит порядка 20 тысяч рублей с районным коэффициентом за 7-часовой рабочий день. Кроме того, по ведомственной целевой программе ЦЗН выплачивает юным труженикам 2210 рублей.

Начну с «плюсов» данного формата, как для предприятия, так и для летних сотрудников:

1. Это реальная помощь производству: «Трудовое лето» подростков и каникулы совпадают с периодом летних отпусков и увеличением количества выпускаемой продукции. Ввиду того, что подростки могут работать только в определенных условиях (есть ограничения, предусмотренные законом), мы не можем использовать их труд на всем производстве. В основном такие сотрудники заняты подготовкой деталей, сборкой механизмов, упаковкой приборов, сборкой коробок, транспортировкой приборов, благоустройством (ухаживанием за цветами на клумбах);

2. Популяризация среди подростков работы в промышленности, инженерных и рабочих специальностей, в т.ч. на нашем предприятии. Не секрет, что сегодня большинство детей мечтают быть бизнесменами, блогерами и директорами, многие практически не имеют представлений о специальности в сфере машиностроения. При трудоустройстве у детей наших сотрудников есть возможность видеть своих родителей на своих рабочих местах, в коллективе, то есть не в роли мамы и папы, а в роли профессионалов своего дела;

3. Предоставляя возможность детям зарабатывать деньги, мы прививаем подросткам ценность труда, ответственность и самостоятельность. В день увольнения мы обязательно благодарим подростков за труд, желаем успехов в учебе, приглашаем работать на следующий год, вручаем благодарственные письма, дарим сувенирную продукцию с логотипом компании;

4. Трудоустройство подростков – это часть положительного имиджа работодателя, продвижение бренда предприятия как активного социального партнера;

5. Повышение удовлетворенности и лояльности сотрудников, у которых трудоустроены дети;

6. Положительным фактором считаю и то, что, оформляя подростков согласно требованиям трудового законодательства, мы формируем у них позитивную культуру тру-

довых отношений (обязательное прохождение медосмотра, выполнение обязательств по трудовому договору, выполнение требований охраны труда, отчисления в Социальный фонд для формирования будущих пенсий и т. п.).

Таким образом, «плюсов» много, и они очевидны.

«Минусов» же может быть совсем немного, из-за чего некоторые предприятия не хотят трудоустраивать подростков:

1. Увеличение объема кадрового делопроизводства и времени на оформление подростков;

2. Риск наложения штрафов при возможных ошибках и нарушениях трудового законодательства.

В компании «Манотомь» накоплен значительный опыт и подготовка к «Трудовому лету» осуществляется по единому алгоритму:

1. Выявляем потребность в работе подростков у руководителей подразделений, учитывая, особенности работы подростков, которые прописаны в Трудовом кодексе;

2. Согласовываем размер оплаты труда;

3. Направляем генеральному директору предложение ввести дополнительные ставки на период летних каникул. Вводим ставки в штатное расписание;

4. Делаем опрос родителей (в какой период времени планируют работать их дети). Учитывая и периоды экзаменов, летних лагерей, другие факторы, составляем график оформления детей;

5. Формируем заявку в ЦЗН;

6. Заключаем договор с ЦЗН о совместной деятельности. Если у родителей и детей появляются вопросы, специалисты ЦЗН окажут помощь, как и сотрудники департамента по работе с персоналом компании «Манотомь».

Кроме того, мы заранее готовим памятку для подростков родителей: куда, когда и с какими документами им необходимо обратиться.

**Мы благодарим за труд наших юных работников
и ждем их на постоянную работу в
ОАО «Манотомь»!**



Блиц-интервью со стипендиатом Правительства России

В субботу 24 июня в России отметили День молодежи. Ранее праздник был 27 июня, но в 2023 году Указом Президента страны праздничная дата была перенесена на последнюю субботу июня.

В ознаменование молодежного праздника публикуем блиц-интервью с Екатериной Юсуповой, сотрудницей компании «Манотомь» и стипендиатом Правительства России. Екатерина в настоящее время учится в Томском экономико-промышленном колледже. Завод «Манотомь» и ТЭПК, которые перешагнули 80-летний рубеж, связывает многолетнее плодотворное сотрудничество.

– **Екатерина, предлагаю начать разговор с такой темы как трудовая деятельность. Расскажи, что привело тебя в ОАО «Манотомь»?**

– В первый раз, когда я оказалась здесь на экскурсии, нам показали производство и рассказали про историю завода. Потом педагог предложил мне пройти практику в компании «Манотомь», и я согласилась. Когда я была практиканткой, мне предложили трудоустройство и, немного подумав, я согласилась.

– **Расскажи, чем ты занимаешься на работе?**

– Работаю техником конструкторско-технологической службы (технологический отдел), большую часть времени вношу техпроцессы в систему ERP.

– **Понимаю, что работаешь не так давно, но, возможно, уже сформировалось мнение о компании?**

– У меня создалось впечатление, что работающие здесь люди нацелены на результат, любят свою работу и всегда готовы помочь.

– **В сообществе ТЭПК «Вконтакте» сказано, что стипендиаты Правительства не только хорошо учатся, но и являются активистами, стремятся к профессиональному развитию, а досуг посвящают творчеству и другим активным видам деятельности. Можно поподробнее?**

– Мне нравится учиться в нашем колледже, интересная специальность – аддитивное производство или аддитивный технологический процесс (англ. additive manufacturing) – это процесс изготовления деталей, который основан на создании физического объекта по электронной модели путем добавления материала, как правило, слой за слоем, в отличие от вычитающего (субтрактивного) производства (механической обработки) и традиционного формообразующего производства (литья, штамповки – *прим ред.*).

Активно занимаюсь волонтерской деятельностью на базе колледжа. Кроме того, с удовольствием участвую в научных конференциях. Например, недавно стала участницей регионального тура «Инженерная графика. CAD». А в свободное время я читаю, смотрю сериалы и гуляю с друзьями.

– **Не могу не задать вопрос о твоей фамилии. Дело в том, что Юсуповы – древний аристократический род Российской империи, восходя-**



щий ко временам Золотой Орды... Или это просто совпадение?

– Да, наверное, это просто совпадение. Мои предки взяли эту фамилию. Дело было в Дагестане, когда местным жителям стали давать фамилии (до этого их в современном понимании не было).

– **Спасибо за ответы. Успехов и новых побед!**

*Беседовал Искандер Ахмедов,
главный редактор,
ведущий специалист (по PR)*

Для справки

Приказом Министерства просвещения России от 28 апреля 2023 года № 326 «О назначении стипендий Правительства Российской Федерации для лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, имеющим государственную аккредитацию, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, на 2023/2024 учебный год» назначены стипендии Правительства Российской Федерации студентам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях Томской области.

В списке стипендиатов Правительства России на 2023/2024 учебный год 5 студентов Томского экономико-промышленного колледжа: Евсеев Дмитрий, Окулов Семён, Стреколовский Артем, Шагитов Равиль, Юсупова Екатерина.

II Сибирский форум «Производительность и устойчивое развитие»



В Томске 5-7 апреля прошел II Сибирский форум «Производительность и устойчивое развитие», официальным партнером которого выступила компания «Манотомь»

Деловая программа межрегионального мероприятия включала пленарное заседание и тематические треки, экскурсии на

ведущие предприятия Томска, практико-ориентированные площадки (тренинги, мастер-классы и Lean-игры).

Пленарное заседание и 4 тематических трека состоялись 6 апреля в Институте экономики и менеджмента НИ ТГУ, где более 250 представителей органов государственной власти, предприятий, вузов и экспертного сообщества обсудили лучшие практики развития производственных систем, реализации целей устойчивого развития и промышленного туризма.

С презентациями об успешных проектах завода «Манотомь» выступили директор по персоналу Людмила Шилова (блок «Наставничество и система обучения как основа эффективного управления: лучшие практики наставничества», трек 1) и ведущий специалист по PR Искандер Ахмедов (блок «Промышленный туризм как эффективный инструмент развития промышленности», трек 3).

В рамках Форума компанию «Манотомь» посетили 3 группы промышленных туристов. В ходе экскурсий 45 представителей делового сообщества регионов Сибири воочию увидели работу полного производственного цикла завода, ознакомились с механическими и цифровыми контрольно-измерительными приборами и посетили заводской музей.

Организаторами Форума выступили Администрация Томской области, Торгово-промышленная палата Томской области, ФБУ «Томский ЦСМ» Росстандарта, АНО «Международный менеджмент, качество, сертификация», Национальный исследовательский Томский государственный университет, Национальный исследовательский Томский политехнический университет, Томский университет систем управления и радиоэлектроники.

Партнерами мероприятия наряду с ОАО «Манотомь» стали филиал Сибирский ПАО Банк «ФК Открытие», ООО «Сибирские Эко-напитки» («Юнона»), ООО «Кахети», ООО «УТС», ООО «Эко-фабрика Сибирский Кедр», АО «ТЭМЗ», ООО «ТИЗ».



Совет кластера двойного назначения



Заседание Координационного совета Томского научно-промышленного кластера двойного назначения «Комплексные автоматизированные системы» состоялось в центре «Работа России» 30 мая.

Повестка заседания была весьма насыщенной. В частности, большое внимание было уделено мерам господдержки предприятий оборонно-промышленного комплекса в аспекте продвижения продукции, финансовых мер и кадровой политики.

Научно-промышленный кластер двойного назначения – это региональный консорциум организаций оборонно-промышленного комплекса, научно-образовательных организаций и инновационных компаний, объединившихся с целью выпуска высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения, сохранения и развития научно-промышленной инфраструктуры и кадрового потенциала ОПК. ОАО «Манотомь» является компанией-лидером кластера, официальным предприятием ОПК.

Рекрутинговые мероприятия

Компания «Манотомь» принимает активное участие в масштабных мероприятиях по привлечению и набору новых сотрудников. Так, представители департамента по работе с персоналом приняли участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей» 14 апреля и 23 июня.



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ: ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ

Ежегодно в компании «Манотомь» проходят мероприятия, посвященные Победе советского народа над нацистской Германией в Великой Отечественной войне.

В них принимают участие сотрудники акционерного общества и ученики школы №40 г. Томска. Так, в 2022 году ярко прошел турнир по дартсу и шахматам, а в нынешнем году 19 мая сотрудники смогли проявить себя в таких дисциплинах как разборка и сборка автомата Калашникова (макет); «Победный бросок» (бросок мяча в баскетбольное кольцо); выполнение задания на логику и мышление (знание истории, пазлы «Собери свой станок»).

Всё прошло очень позитивно и атмосферно, победители и призеры соревнований (I, II и III места) в этом году награждены грамотами и подарочными сертификатами магазина «СпортМастер»; все участники мероприятий получили именные сертификаты.

Непосредственными организаторами спортивных мероприятий ко Дню Победы снова выступили Вера Калининкова (сотрудник, ответственный за музей) и Елена Цой (председатель профсоюза завода).

Поздравляем победителей и призеров!

РАЗБОРКА-СБОРКА АВТОМАТА КАЛАШНИКОВА

Фамилия, имя, участника	Подраздел./Класс	Место
Мужчины/Мальчики		
Митрофанов Михаил	8А	1
Савостин Илья	8А	2
Левенец Александр	ПП	3
Женщины/Девочки		
Протопопова Екатерина	КТС	1
Тогузбаева Айгуль	КТС	2

ПОБЕДНЫЙ БРОСОК

Фамилия, имя, участника	Подраздел./Класс	Место
Мужчины/Мальчики		
Тарада Данил	8А	1
Крымский Николай	6В	2
Нурматов Мухтор	ЦИ	3
Женщины/Девочки		
Пожогина Ирина	ОГМетр	1
Краснова Ирина	ОАСиС	2
Данн Оксана	ОАСиС	3

ПАЗЛЫ

Фамилия, имя, участника	Подраздел./Класс	Место
Левенец Александр	ПП	1
Данн Оксана	ОАСиС	2
Ахмедзянов Айдар	6В	3





Заводчанка с почетом ушла на заслуженный отдых

Особенной для Тамары Павловны Карповой, начальника центрального комплектующего участка производственно-коммерческой службы, стала последняя рабочая неделя апреля.

В кабинет заслуженной заводчанки на 3 этаже корпуса №1 пришли председатель Совета директоров А.Ю. Гетц, генеральный директор А.Ю. Метальников, заместитель генерального директора Д.Е. Карпов и председатель первичной профсоюзной организации Е.В. Цой.

Много теплых и искренних слов было сказано в адрес «виновницы» торжественного момента, которая весь трудовой и во многом жизненный путь посвятила Томскому манометровому заводу – компании «Манотомь»: она проработала на предприятии более 50 лет – с 1971 года.

Сотруднице завода были вручены букет прекрасных роз, ценный подарок и благодарственный адрес – «за многолетний добросовестный труд, ответственное отношение к работе, большой вклад в производственные достижения предприятия, преданность делу машиностроения и Томскому манометровому заводу».

«Ваши замечательные личные и деловые качества, трудовые успехи и достижения снискали Вам заслуженный почет и уважение. Соратники по работе всегда чувствовали Ваше надежное плечо, готовность помочь словом и делом, человеческую доброту и неравнодушие. Двери завода «Манотомь», которому Вы посвятили всю свою жизнь, всегда открыты для Вас. От всей души желаем Вам счастья и благополучия, вдохновения и ежедневной радости. Пусть родные и близкие окружают Вас заботой, дом будет наполнен уютом и гармонией, жизнь радуется яркими событиями и приятными сюрпризами!», – в частности, говорится в благодарственном адресе от завода «Манотомь».

Сотрудники завода «Манотомь» получили награды от губернатора и главы города

Концерт, посвященный Празднику Весны и Труда, состоялся 27 апреля в областной федерации профсоюзных организаций. Заводчане получили награды из рук губернатора Томской области Владимира Мазура и и.о. мэра Томска Михаила Ратнера.

Благодарностью Администрации Томской области награждены:

Чумак Евгений Валерьевич – наладчик автоматических линий и агрегатных станков «Производства приборов»;

Квашнина Людмила Ивановна – контролер измерительных приборов и специального инструмента отдела главного метролога.

Почетной грамотой Администрации города Томска награжден:

Шелудяков Юрий Васильевич – токарь инструментального производства отдела главного механика.



СТРАНИЧКА ВЕТЕРАНА

ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ ЦЕХА №3



В.А. Певень (ветеран бригады ВэРБ) и А.Ю. Гетц



А.Ю. Гетц и Н.П. Князева (мастер сварочного участка цеха №3)

23 мая в заводском музее состоялась встреча ветеранов цеха №3. С большим удовольствием ветераны слушали и смотрели проводимую В.В. Калинниковой экскурсию по музею, много вспоминали, расспрашивали друг друга о своих коллегам. Им было очень интересно как сейчас работает завод, какую новую продукцию выпускает. Некоторые принесли с собой фотографии тех лет, когда они работали. На встречу ветеранов пришел их бывший начальник цеха, а теперь председатель Совета директоров ОАО «Манотомь» Александр Юрьевич Гетц. Неподдельная радость встречи светилась в его глазах и глазах ветеранов.



В.В. Калинникова проводит экскурсию по музею завода



Завершение встречи за круглым столом



1-й ряд: Н.П. Князева, Л.Н. Афонина, В.Т. Бирюкова
 2-й ряд: В.В. Калинникова, Г.Г. Иванова, А.Ю. Гетц, В.А. Певень, А.П. Кузичкина,
 Л.С. Пологалова, Е.Я. Чаусова, дочь В.Т. Бирюковой, М.С. Радионова



Два старейших ветерана цеха №3:
 В.Т. Бирюкова и В.А. Певень

СТРАНИЧКА ВЕТЕРАНА

НИКТО НЕ ЗАБЫТ,

Забота о ветеранах – дело каждого

Со дня Победы нашего народа над грозным врагом прошло 78 лет, но и сегодня 9 Мая – «ПРАЗДНИК СО СЛЕЗАМИ НА ГЛАЗАХ» – в России отмечается как самая знаменательная дата. В этот день у каждого из нас есть причина для радости, скорби, гордости, потому что в летописи каждой семьи есть военные страницы о своих героях.

Сколько бы лет ни прошло, мы всегда будем помнить подвиг нашего народа и гордиться его мужеством и стойкостью.

С каждым годом в стране становится все меньше и меньше ветеранов войны и тружеников тыла. В нашей ветеранской организации уже нет ветеранов войны, тружеников тыла осталось 12 человек, жителей блокадного Ленинграда два человека. На нашем предприятии много внимания уделяется ветеранам. В преддверии празднования Дня Победы администрация завода, профсоюзный комитет и совет ветеранов поздравили их и вручили денежное поощрение (10000 рублей), сладкий подарок и номер корпоративной газеты «Томский манометр», посвященный Дню Победы. Как всегда, они с большим нетерпением ждут эту газету. Сегодня им уже за 90 лет, они давно на заслуженном отдыхе, но интересуются делами на заводе и выражают глубокую благодарность руководству ОАО «Манотомь» за заботу и внимание.



Сорокова Валентина
Михайловна



Разумова Анна
Михайловна



Портнягина
Феоктиста Ивановна



Коровина Инна
Александровна

Митинг, посвященный Дню Победы



Генеральный директор ОАО «Манотомь» с работниками завода и ветеранами завода и учителями школы №40

Накануне 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне у памятника воинам-заводчанам манометрового завода и «Сибэлектромотора» состоялся митинг, посвященный этому значимому событию. В митинге приняли участие глава администрации Советского района В.А. Щипицын, генеральный директор ОАО «Манотомь» А.Ю. Метальников, ветераны и работники ОАО «Манотомь», ветераны завода «Сибэлектромотор», школьники и учителя школы №40.

Трогательное стихотворение Ольги Берггольц «Ленинградский салют» прочла Ломиворотова Алена, 6Ж класс.



Ломиворотова Алена

ЛЕНИНГРАДСКИЙ САЛЮТ

...И снова мир с восторгом слышит
салюта русского раскат.
О, это полной грудью дышит
освобожденный Ленинград!

...Мы помним осень, сорок первый,
прозрачный воздух тех ночей,
когда, как плети, часто, мерно
свистели бомбы палачей.

Но мы, смиряя страх и плач,
твердили, диким взрывам внемля:
– Ты проиграл войну, палач,
едва вступил на нашу землю!

А та зима... Ту зиму каждый
запечатлел в душе навек –
тот голод, тьму, ту злую жажду
на берегах застывших рек.

Кто жертв не предал дорогих
земле голодной ленинградской –
без бранных почестей, нагих,
в одной большой траншее
братской?!

Но, позабыв, что значит плач,
твердили мы сквозь смерть и муку:
– Ты проиграл войну, палач,
едва занес на город руку!

Какой же правдой ныне стало,
какой грозой свершилось то,
что иступленною мечтой,
что бредом гордости казалось!

Так пусть же мир сегодня слышит
салюта русского раскат.
Да, это мстит, ликует, дышит!
Победоносный Ленинград!

Ольга Берггольц

НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

Помним, гордимся

Сегодня военно-патриотическое воспитание молодежи стоит на первом месте.

Тот, кто не помнит своего героического прошлого, не имеет и будущего. Молодое поколение должно помнить горький урок, преподнесенный войной, а также правильно оценивать события, происходящие в мире.

6 мая совет ветеранов посетил музей школы №40 и праздничный концерт учеников школы, посвященный Дню Победы.



В музей школы №40 О.А. Лисина, Л.Д. Федина, З.Р. Самочернова, Е.Я. Чаусова, Г.В. Васильева



ЗДЕСЬ ПОХОРОНЕН КРАСНОАРМЕЕЦ

Куда б ни шел, ни ехал ты,
Но здесь остановись,
Могиле этой дорогой
Всем сердцем поклонись.
Кто б ни был ты – рыбак,
шахтер,
Ученый иль пастух, –
Навек запомни: здесь лежит
Твой самый лучший друг.

И для тебя и для меня
Он сделал все, что мог:
Себя в бою не пожалел,
А родину сберег.

Михаил Исаковский
1942 г.

Ежегодно 22 июня ветераны завода, заводчане, а также ученики школы №40 приходят к памятнику воинам-заводчанам почтить память и возложить цветы.



Материалы Странички ветеранов подготовила Е.Я. Чаусова, председатель совета ветеранов ОАО «Манотомь»

ПРИЗЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Первый день лета сам по себе праздник. Особенно когда получаешь призы и подарки.

Для сотрудников, дети которых представили свои рисунки для выставки, так и получилось: председатель профкома завода Елена Цой вручила им грамоты, подарочные карты магазина канцтоваров и шоколад.

Выставка была посвящена сразу трем праздникам – Дню защитника Отечества, Международному женскому дню и Дню Победы.



ОСОБЕННЫЕ ДЕТИ ПОСЕТИЛИ МУЗЕЙ ОАО «МАНОТОМЬ»



В администрацию ОАО «Манотомь» обратились сотрудники отделения ПАО «Сбербанк» с просьбой провести экскурсии для особенных детей.

Дело в том, что «Сбербанк» является куратором МБОУ «Основная об-

щеобразовательная школа для учащихся с ограниченными возможностями здоровья №39 г. Томска». В свою очередь, учителя этого образовательного учреждения выступили с инициативой организовать экскурсию для воспитанников в музей компании «Манотомь».

Несмотря на то, что тема прошедшей 2 июня экскурсии была посвящена главным образом становлению и развитию производства, наши слушатели не на шутку были увлечены самим ходом ее повествования.

Для нашего предприятия эта была первая практика в проведении экскурсии для детей с ОВЗ, но она удалась и произвела замечательное впечатление и на детей, и на нас, сотрудников компании «Манотомь». Детки очень внимательно слушали историю и с большим интересом рассматривали

экспонаты корпоративного музея. А когда им было предложено попробовать себя в роли регулировщика, их восторгу не было предела. Они, как и все дети, стали спорить, кто первым сядет за пресс регулировщика, но быстро успокоились и дружно встали в очередь.

Перед уходом ребятам поделилась своей симпатией, прижавшись ко мне. Таким способом они выразили свою благодарность. Это было очень трогательно, слёзы наворачивались на глаза, но на душе было тепло и радостно от того, что они ушли воодушевлённые, с новыми положительными эмоциями и хорошим настроением, и, конечно, с фотоснимками на память, сделанными своими смартфонами.

В.В. Калининкова, сотрудник, ответственный за музей



НОВЫЙ КОНКУРС

Ответьте правильно на один вопрос и получите приз

Итак, в каком году состоялась томская демонстрация, запечатленная на фото?

Подсказка: это год между 2 чемпионатами Европы по футболу: один из них прошел в Италии (1980), другой – в ФРГ (1988).

Кстати, на фотографии – сотрудники Томского манометрового завода (фото из архива Н.М. Захаровой).

Ответ необходимо прислать до 5 июля (среда) 2023 года включительно, не ранее 29 июня на телефон редакции 8-913-852-98-25 (WhatsApp, Telegram или смс).

(Конкурс для сотрудников ОАО «Манотомь»).

Количество победителей – не более 10 человек.

Все участники получают поощрительные призы. Успехов!



Субботник – добрая традиция

Первый субботник на Томском манометровом заводе 1974 года был приурочен ко дню рождения В.И. Ленина. С тех пор изменились времена и нравы, приоритеты, экономический уклад, а заводчане вновь и вновь в весенний день с хорошим настроением идут очищать и благоустраивать территорию предприятия.

Апрель, «когда расцветает земля», по-прежнему – это прекрасное время для наведения чистоты и порядка, когда поддерживается добрая традиция, объединяющая поколения.

В этом году заводской субботник прошел 28 апреля.



**Поздравляем
с юбилеем трудовой
деятельности
в компании
«Манотомь»!**

В 2023 году наши дорогие коллеги отметили круглые даты – годовщины работы на нашем предприятии.

Благодарим за многолетний добросовестный труд и преданность заводу!

Желаем счастья, здоровья, благополучия и успехов в трудовой деятельности!

С 20-летием трудовой деятельности

Агеенко Алексей Николаевич

Бахмат Владимир Леонтьевич

Леонов Михаил Васильевич

С 25-летием трудовой деятельности

Сергеенко Виктор Николаевич

Итоги конкурса весеннего номера газеты

Победители и участники лотереи корпоративной газеты и профкома получили призы

В зале заседаний заводоуправления 27 апреля состоялась долгожданная лотерея, объявленная в корпоративной газете «Томский манометр» (№18 от 31 марта, страница 19).

Суть конкурса-лотереи проста: необходимо было ответить на вопрос о том, какая актриса изображена на фото (выбрать из 3 вариантов ответа).

Все 39 коллег, которые прислали правильный ответ «А» (Ирина Муравьева) на телефон редакции, были приглашены на розыгрыш призов.

Для этих целей из библиотеки завода был получен лотерейный барабан, из которого были вытянуты 10 билетов-листочков с Ф.И.О. победителей. Кстати, лототрон был изготовлен на Томском манометровом заводе.



10 победителей конкурса-лотереи:



- Казакова Наталья Анатольевна, ОТК;
- Кузнецова Светлана Николаевна, ОГМ;
- Протопопова Екатерина Юрьевна, КТС;
- Прокопьева Людмила Юрьевна, ОГМетр;
- Олефир Юлия Магамадгалиевна, бухгалтерия;
- Захарова Наталья Михайловна, ДРП;
- Машнич Роман Владиславович, ОГМ;
- Гришкевич Степан Викторович, ОП;
- Шестак Людмила Викторовна, ПП;
- Золотарева Екатерина Александровна, ОГМетр.



Победителям были вручены призы (коробка конфет, упаковка чая, подставка для кружки), а всем пришедшим участникам конкурса – поощрительный подарок (шоколад и ручки). После мероприятия, прошедшего в теплой и дружелюбной атмосфере, заводчане пошли работать с еще более хорошим настроением и настроением.

Редакция благодарит профсоюзную организацию компании «Манотомь» и лично Елену Викторовну Цой за помощь в приобретении призов.

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В НОВОМ КОНКУРСЕ.

**Вступайте в нашу группу в ВКонтакте vk.com/manotom
Подписывайтесь на видеоканал youtube.com/@manotom_tomsk**

*Поздравляем дорогих коллег, отметивших юбилей в апреле, мае и июне.
Желаем счастья, благополучия, здоровья и оптимизма!*

À ĩ ð ä ĩ ũ

Голецких Александр Федорович
Рыгун Лидия Викторовна
Смирнова Наталия Александровна
Павлович Сергей Юрьевич
Колочев Сергей Дмитриевич

Ì à é

Захарова Наталья Михайловна
Чердизов Кошали Шамшатovich
Савенкова Светлана Владимировна

Мальцева Светлана Владимировна
Рева Ирина Николаевна
Лукашова Татьяна Владиславовна
Рудова Ольга Геннадьевна
Гнатышин Алексей Романович
Андреева Дарья Александровна

È þ ĩ ũ

Никифорова Валентина Степановна
Исмаилов Назим Паша оглы
Безина Галина Юрьевна

Бобикова Ольга Ивановна
Эккерт Олег Владимирович
Скирневская Ирина Александровна
Альтенгоф Евгений Александрович
Коптелина Мария Петровна
Тишина Александра Владимировна
Андреева Анастасия Юрьевна
Климов Дмитрий Васильевич
Шаповалов Николай
Абрашкина Анастасия Максимовна